

>> Business Excellence für Führungspaare

Wenn Paare Unternehmen führen

>> Viele kleine und mittelständische Unternehmen werden von Paaren geführt. Bettina Plattner-Gerber und Lianne Fravi haben dieses volkswirtschaftlich und menschlich interessante und relevante Führungsthema erkannt und in ihrem Handbuch «Wenn Paare Unternehmen führen» auf praxisnahe Art und Weise näher beleuchtet.

Persönlichkeit und Sozialkompetenz in der KMU-Führung

In von Paaren geführten Unternehmen haben häufig sowohl Unternehmer, Führungskräfte als auch Mitarbeitende mehrere unterschiedliche Verantwortungen inne: Die Zuständigkeit für Human Resources-, Marketing- oder Finanzen ist oft in einer Funktion integriert. Dadurch werden universelle Talente gefordert und die Persönlichkeit sowie Sozial-, Vernetzungs- und Dienstleistungskompetenz sind zentrale Erfolgsfaktoren. Der Innovationsfähigkeit und Unternehmenskultur liegt in Kleinunternehmen oft keine Systematik zugrunde und die Unternehmenskultur und -struktur sind oft stark durch die Unternehmer- oder Führungspersönlichkeiten geprägt, vor allem wenn der Unternehmer zugleich Kapitalgeber und Unternehmensleiter ist. Köpfe prägen das Unternehmen.

Führungs- und Unternehmerpaare profitieren von Führungsmodellen

Keine Geschäftsbeziehung verdient so viel Zuverlässigkeit und Professionalität wie eine familiäre Beziehung, denn sie verkraftet nur wenig Enttäuschung. Die Unternehmensführung als Paar bedeutet daher ein hohes

emotionales und finanzielles Risiko. Jedes Unternehmen profitiert von professionellen Strukturen durch ein Managementsystem oder Führungsmodell, das paargeführte Unternehmen ganz besonders. Die Vielfalt an unterstützenden Modellen oder Systemen ist mit den technologischen, gesellschaftlichen und politischen Entwicklungen stetig gewachsen. Das EFQM Excellence Modell stellt neben dem Ursache-Wirkungsprinzip den Menschen ins Zentrum und ergänzt so die klassischen QM-Elemente wie Prozessbeschreibungen und Ablaufdiagramme. Der Excellence-Ansatz berücksichtigt mit den Grundkonzepten der Excellence den Dialog und die Kommunikationsbedürfnisse im Unternehmen. Durch die emotionale Dimension von paargeführten Unternehmen kann Business Excellence dort als besonders hilfreiche Landkarte dienen.

Führungspaare sind im Vorteil

Führungs- und Unternehmerpaare sind da, wo es um Beziehungsmanagement geht, im Vorteil weil sie sich allein durch die Tatsache, dass sie als Paar im Führungs- und Unternehmensalltag unterwegs sind in einem ständigen Kommunikationstraining befinden. Paare im



Führungstandem sind hoch sensibilisiert für das Thema Beziehungsgestaltung und kennen daher die Bedeutung einer gelungenen Kommunikation.

Das Buch zum Thema

Es ist das erste Werk im deutschsprachigen Raum, welches zum Thema «Zusammen-Leben-und-Arbeiten» erscheint. Neben den persönlichen Erfahrungen fließen die je eigenen spezifischen Fachkompetenzen der beiden Autorinnen in die Co-Produktion des Fachbuches ein.

ISBN-Nr. 978-3-466-30964-1
Format des Buches:
14,5x21,5 cm, 368 Seiten
Preis: CHF 40.90

Agenda

>> Anmeldung und weitere Infos unter www.saq.ch

>> Sektion Aargau/Solothurn

Thema Mitgliederversammlung
Datum 24. Januar 2014
Ort noch offen

>> Sektion Bern

Thema noch offen
Datum folgt
Ort noch offen

>> Section Vaud

Sujet **Le Lean en application: La transformation Lean**
Date 20 février 2014
Lieu à définir

>> Sektion Ostschweiz

Thema **Shopfloor Management (Führen am Ort des Geschehens)**
Datum 19. Februar 2014
Ort noch offen

>> Fachgruppe Medizinprodukte

Thema **Klinische Prüfungen und Bewertungen von Medizinprodukten**
Datum 23. Januar 2014
Ort Hotel Arte Olten