

Arbeitsblatt

FRAGENKATALOG PROFIL UND IDENTITÄT

Menschen und Unternehmen mit Profil unterscheiden sich von anderen, haben eine hohe Sichtbarkeit und sind dadurch erfolgreicher. Nicht nur das Unternehmen braucht ein Profil sondern auch das Führungs- und Unternehmerpaar selbst. Dieser Katalog beinhaltet Fragen, die dabei helfen, das persönliche sowie das Unternehmer- und Führungspaar Profil von Zeit zu Zeit auf den Prüfstand zu stellen.

Persönliches Profil und Paarprofil (Selbstbeurteilung)

- Wo liegen meine Kompetenzen? Was sind meine größten Stärken?
- Welche Schwächen habe ich beziehungsweise wo liegt mein Entwicklungspotential?
- Welche Talente habe ich, wo bin ich sogar richtig spitze?
- Was sind meine größten Interessen? Was mache ich wirklich gerne? Wofür schlägt mein Herz?
- Was kann ich nicht gut und was mache ich gar nicht gerne?
- Was sind meine bisherigen Erfolge und in welchen Bereichen könnte ich noch mehr erreichen?
- Wie spreche ich über mich, meine Familie, meine Kinder?
- Wie spreche ich über Freunde und Bekannte?
- Wie spreche ich über meine eigenen Erfolge? Spreche ich angemessen darüber? Und in welcher Situation beziehungsweise in welchem Umfeld kann oder sollte ich meine Erfolge publik machen?
- Was unterscheidet mich von anderen?
- Welche Überzeugungen habe ich? Woran glaube ich ganz fest? Wofür lohnt es sich meiner Meinung nach wirklich zu leben? Was treibt mich an?
- Wie ist mein Sozialverhalten beschaffen und wie hat sich dieses in der Vergangenheit entwickelt?
- Wie ist mein öffentliches Konfliktverhalten?
- Wie sollten die Rahmenbedingungen in meinem persönlichen und beruflichen Umfeld sein beziehungsweise wie kann ich mir die notwendigen Rahmenbedingungen schaffen, damit sich meine Talente und Fähigkeiten ungehindert entfalten können und ich mich so richtig gut fühle?
- Wofür engagiere ich mich außerhalb des Unternehmens?
- Ist mein Profil sichtbar?
- Stimmt mein Bild von mir selbst mit dem Bild überein, das andere von mir haben?
- Bin ich in der Lage, mich ins rechte Licht zu rücken?
- Bin ich zufrieden und selbstbewusst?
- Bin ich ich selbst und somit authentisch?
- Was soll die Welt über mich sagen?
- Welche Spuren möchte ich hinterlassen, wenn ich einmal alt bin?
- ...
- ...

Arbeitsblatt

Führungspaarprofil (Selbstbeurteilung)

- Wo liegen unsere Kernkompetenzen? Was sind unsere größten Stärken?
- Wo liegen unsere Schwächen beziehungsweise wo liegt unser Entwicklungspotential?
- **Was macht uns stark und welche besonderen Eigenschaften haben wir als Paar?**
- Was machen wir am liebsten, welche Unternehmensbereiche bereiten uns am meisten Freude und wofür schlägt unser Unternehmerherz? Was treibt uns an?
- Wo sind wir gemeinsam gut und was machen wir nicht so gerne?
- Welche bisherigen Erfolge können wir verzeichnen und wo könnten wir noch mehr erreichen?
- Wie sprechen wir übereinander?
- Wie sprechen wir über andere?
- Wie sprechen wir über unsere Erfolge? Was ist angemessen und in welcher Situation beziehungsweise in welchem Umfeld können / sollten wir unsere Erfolge publik machen?
- **Wie sprechen wir über die Leistungen und Erfolge unseres Partners?**
- Wie sollten die Rahmenbedingungen in unserem beruflichen Umfeld sein beziehungsweise wie können wir uns die notwendigen Rahmenbedingungen schaffen, damit sich unsere Stärken ungehindert entfalten können und wir uns als Paar so richtig gut fühlen?
- Was unterscheidet uns von anderen? Was macht uns besser als andere?
- Welche Überzeugungen haben wir? Woran glauben wir ganz fest?
- **Gibt es etwas, wofür wir uns vehement einsetzen?**
- Wie ist unser Sozialverhalten beschaffen und wie hat sich dieses in der Vergangenheit entwickelt?
- Wie ist unser öffentliches Konfliktverhalten?
- Wofür engagieren wir uns als Unternehmen? Wo bringen wir uns außerhalb des Unternehmens ein?
- **Haben wir überhaupt ein Paarprofil, und ist dieses sichtbar?**
- Stimmt unser Bild von uns mit dem Bild überein, das andere von uns haben?
- Sind wir in der Lage, uns ins rechte Licht zu rücken?
- Sind wir zufrieden? Fühlen wir uns wohl in unserer Haut? Sind wir authentisch?
- Was soll die Welt über uns sagen? Welche Spuren möchten wir als Führungspaar hinterlassen, wenn wir einmal alt sind?

Und zusätzlich:

- Welche *äußerlichen Merkmale* wie Erscheinungsbild (Kleider, Frisur, Make-up), Statussymbole (Auto, Schmuck, Markenprodukte) oder Umgangsformen prägen zusätzlich unser Führungspaarprofil?
- Welche *Verhaltensmerkmale, Charaktereigenschaften und Interessen* (z.B. Umgang mit dem Partner; Sozialverhalten; Kommunikation; Knowhow; wie man sich in Diskussionen einbringt; Hobbys, Freizeitbeschäftigungen; Mitgliedschaften etc.) formen zusätzlich unser Führungspaarprofil?
- Wie ist unsere Kommunikations- und Beziehungsfähigkeit bezüglich Partner und Mitarbeitenden; unsere Professionalität; Know-how und Führungskompetenz?